

Procedura selettiva 2021RUA06 - Allegato n. 35 per l'assunzione di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" per il settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione Aziendale (profilo: settore scientifico disciplinare SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale) ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera A della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, bandita con Decreto Rettorale n. 4212/2021 del 22/11/2021

Allegato al Verbale n. 4

PUNTEGGI e GIUDIZI SULLA PROVA ORALE

CANDIDATA Simona Leonelli

Publicazioni, compresa la tesi di dottorato se presentata:

Valutazione analitica delle pubblicazioni presentate e valutabili. Si ricorda che il punteggio previsto per ciascuna pubblicazione, compresa la tesi di dottorato se presentata, si basa sui seguenti criteri (si veda il Verbale 1):

- CRITERIO 1 - originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione ("eccellenti" da 1,61 a 2,00 punti; "ottime" da 1,21 a 1,60 punti; "buone" da 0,81 fino a 1,20 punti; "sufficienti" da 0,41 fino a 0,80 punti; "limitate" da 0,01 fino a 0,40 punti; "nulle" 0 punti)
- CRITERIO 2 - congruenza di ciascuna pubblicazione con tematiche proprie del settore scientifico-disciplinare oppure con tematiche interdisciplinari ad esso strettamente correlate ("piena" da 0,67 fino a 1 punto; "parziale" da 0,34 fino a 0,66 punti; "limitata" da 0,01 fino a 0,33 punti; "nulla" 0 punti)
- CRITERIO 3 - rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica ("eccellenti" da 0,81 a 1 punto; "ottime" da 0,61 a 0,80 punti; "buone" da 0,41 fino a 0,60 punti; "sufficienti" da 0,21 fino a 0,40 punti; "limitate" da 0,01 fino a 0,20 punti; "nulle" 0 punti)
- CRITERIO 4 - determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del/la ricercatore/trice nel caso di partecipazione del/la medesimo/a a lavori in collaborazione ("contributo equilibrato tra autori/trici" 1 punto; "contributo limitato rispetto a/lle altri/e autori/trici" 0,5 punti, "contributo nullo rispetto a/lle altri/e autori/trici" 0 punti)

La Commissione identifica le pubblicazioni dei candidati tramite il numero progressivo che ad esse sono state assegnate dai candidati nella domanda.

n.	Titolo della pubblicazione	criterio 1	criterio 2	criterio 3	criterio 4	totale
1	Masciarelli F., Leonelli S., 2020, Sustainable entrepreneurship: How entrepreneurs create value from sustainable opportunities, Emerald Publishing, ISBN: 978-1-80043-148-5.	1,5	0,8	1	1	4,3

n.	Titolo della pubblicazione	criterio 1	criterio 2	criterio 3	criterio 4	totale
2	Leonelli S., Masciarelli F., 2020, Entrepreneurial Personality and Small Business Management: Is there a Narcissist in Every Successful Entrepreneur?, Edward Elgar Publishing, ISBN: 9781839108969.	1,5	0,8	1	1	4,3
3	Leonelli S., 2021, My choices are better than yours! Gender differences in narcissistic start-ups entrepreneurs. EuroMed Journal of Business, DOI: 10.1108/EMJB-12-2020-0130.	1,5	0,8	0,6	1	3,9
4	Leonelli S., Jalal R. N.-U.-D., Fayyaz U.-E.-R., 2021, The impact of personal factors and firm dynamics on knowledge workers' counterproductive work behaviour. International Journal of Management in Education, DOI:10.1504/IJMIE.2022.10040460.	1,8	0,8	0,5	1	4,1
5	Leonelli S., Masciarelli F., (2021), Born to be successful: Start-up patenting activity determinants. International Journal of Entrepreneurship and Small Business, Vol 43, N. 1 DOI: 10.1504/IJESB.2020.10030405.	1,4	0,8	0,5	1	3,7
6	Leonelli S., Ceci F., Masciarelli F., 2019, "I am apt to show off": Exploring the relationship between entrepreneurs' narcissism and start-ups' innovation. Sinergie, Italian Journal of Management, Vol. 37, N. 3, pp. 39-62.	1,4	0,8	0,5	1	3,7
7	Leonelli S., Masciarelli F., Fontana F., 2019, The impact of personality traits and abilities on entrepreneurial orientation in SMEs. Journal of Small Business & Entrepreneurship, DOI: https://doi.org/10.1080/08276331.2019.1666339 .	1,5	0,8	0,5	1	3,8
8	Tognazzo A., Leonelli S., 2019, Tramandare le conoscenze e i valori nelle aziende familiari: la relazione tra storytelling e innovazione. Prospettive in organizzazione, ISSN: 2465-1753.	1,4	0,8	0,5	1	3,7
9	Campagnolo D., Gianecchini M., Gubitta P., Leonelli S., Tognazzo A., (2021), "SMEs facing crisis: ideal response or equifinal reactions?" in "Business Under Crisis: Avenues for Innovation, Entrepreneurship and Sustainability, Vol 1, Chapter 4, Vrontis, D., Thrassou, A., Weber, Y., Shams, R., Tsoukatos, E., Efthymiou, L. (Eds), Palgrave Macmillan (Springer), Cham, Switzerland. ISBN: 978-3-030-76567-5; DOI: 10.1007/978-3-030-76567-5.	1,2	1	0,5	1	3,7
10	Leonelli S., Di Pietro F., Masciarelli F., 2020, "Narcissism, Machiavellianism, and psychopathy: How do displayed entrepreneurs' personality dark traits influence crowdfunding success" in "The Entrepreneurial Behaviour. Unveiling the cognitive and emotional aspect of entrepreneurship", Vol 1, Chapter 4, pp. 41-65, Caputo A. and Pellegrini M. (Eds.), Emerald Publishing, Bingley (UK).	1,5	0,8	0,8	1	4,1
11	Leonelli S., Masciarelli F., Tognazzo A., 2020, "I'm your leader now, but do you trust me?" Analysis of leadership and trust in family firms in "Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses", Vol 1, Chapter 5, pp. 85-106, Palma-Ruiz J. M., Barros-Contreras I., Gnan L., (Eds.), IGI Global, Hershey, PA (USA).	1,2	0,8	0,5	1	3,5
12	Gianecchini M., Leonelli S., Campagnolo D., Gubitta P., 2020, Coping with adversity: the relationship between entrepreneurial and organizational resilience in SMEs. EURAM Conference proceedings, ISSN: 2466-7498; ISBN: 978-2-9602195-2-4.	1,2	0,8	0,5	1	3,5

Totale punti: 46,30

Attività didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Per il volume e la continuità degli insegnamenti e dei moduli di cui si è assunta la responsabilità, fino a 7 punti assegnati con la seguente scala: "assenti" 0 punti, "limitati" da 0,1 a 2 punti, "sufficienti" da 2,1 a 4 punti, "rilevanti" da 4,1 a 7 punti	6
Per il volume e la continuità dell'attività didattica integrativa e di servizio agli studenti, fino a 2 punti assegnati con la seguente scala: "nulli" 0 punti, "limitati" da 0,01 a 0,2 punto, "sufficienti" da 0,3 a 1,0 punti, "buoni" da 1,1 a 1,5 punti; "elevati" da 1,6 a 2,0 punti	2
Per le valutazioni degli studenti e delle studentesse ove presenti per tutte le candidature ai sensi dell'art. 9 del "Regolamento per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 – revisione", fino a 1 punto assegnato con la seguente scala: "qualità limitata" 0 punti; "qualità sufficiente" da 0,01 a 0,5 punti; "qualità buona" da 0,51 a 1 punto	0

Totale punti: 8,00

Curriculum complessivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

Per organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste nei quali siano affrontate tematiche congruenti con i contenuti della declaratoria del SC 13/B3 e SSD SECS-P/10 – "eccellente rilevanza" da 6,81 a 8,00 punti; "ottima rilevanza" da 4,61 a 6,80 punti; "buona rilevanza" da 3,41 fino a 4,60 punti; "sufficiente rilevanza" da 1,21 fino a 3,40 punti; "limitata rilevanza" da 0,01 fino a 1,20 punti; "nulla rilevanza" 0 punti	6
Per conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca nei quali siano affrontate tematiche congruenti con i contenuti della declaratoria del SC 13/B3 e SSD SECS-P/10 – "eccellente rilevanza" da 3,81 a 4,00 punti; "ottima rilevanza" da 2,61 a 3,80 punti; "buona rilevanza" da 1,41 fino a 2,60 punti; "sufficiente rilevanza" da 1 fino a 1,40 punti; "limitata rilevanza" da 0,01 fino a 1 punto; "nulla rilevanza" 0 punti	2
Per partecipazioni in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse nazionale e internazionale, nei quali siano affrontate tematiche congruenti con i contenuti della declaratoria del SC 13/B3 e SSD SECS-P/10 – fino a 15 punti assegnati con la seguente scala: "eccellente rilevanza" da 12,01 a 15,0 punti; "ottima rilevanza" da 9,01 a 12,0; "buona rilevanza" da 6,01 a 9,0 punti; "sufficiente rilevanza" da 3,01 a 6,0 punti; "limitata rilevanza" da 1,01 a 2,0 punti; "nulla rilevanza" 0 punti	13
Per la consistenza complessiva della produzione scientifica del/la candidato/a, mediante i seguenti criteri: continuità e ampiezza della produzione scientifica e congruenza con i contenuti della declaratoria del SC 13/B3 e SSD SECS-P/10 - fino a 2 punti assegnati con la seguente scala "eccellenti" da 1,51 a 2,0 punti; "buone" da 1,01 a 1,5; "sufficienti" da 0,51, a 1,0 punti; "limitate" da 0,01 a 0,5 punti; "nulle" 0 punti	1,4
Per attività istituzionali, organizzative e di servizio, pertinenti al ruolo, in relazione al grado di responsabilità delle funzioni svolte, della loro durata e continuità, fino a 1 punto assegnato con la seguente scala: "rilevanti" da 0,51 a 1 punto; "sufficienti" da 0,01 a 0,5 punti; "assenti" 0 punti	0

Totale punti: 22,40

Punteggio totale: 76,70

Per l'accertamento della competenza linguistica alla candidata viene chiesto di leggere e tradurre un brano tratto dal seguente articolo "The Heterogeneity of Organizational Resilience: Exploring functional, operational and strategic resilience. Organization Theory, Volume 3: 1–29"

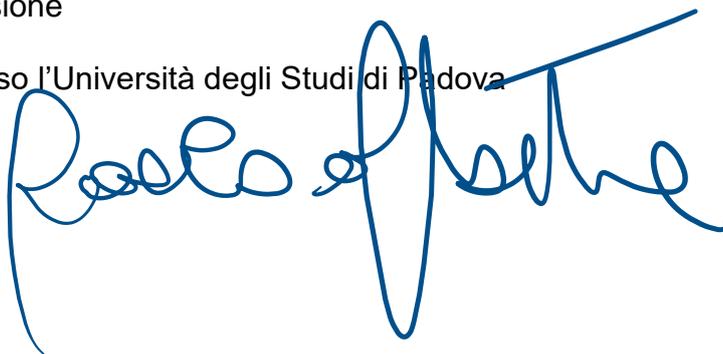
Giudizio sulla prova orale: La candidata dimostra una adeguata conoscenza della lingua inglese.

Letto e approvato seduta stante da tutti i componenti della Commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, 18 maggio 2022

Il Segretario della commissione

Prof. Paolo GUBITTA presso l'Università degli Studi di Padova

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Paolo Gubitta". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending from the end of the name.