

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2022RUA05 - Allegato n. 12 per l'assunzione di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "M. Fanno" per il settore concorsuale 13/B1 – ECONOMIA AZIENDALE (profilo: settore scientifico disciplinare SECS-P/07 – ECONOMIA AZIENDALE) ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera A della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, bandita con Decreto Rettorale n. 2406 del 14 giugno 2022

VERBALE N. 3

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura selettiva nominata con D.R. n. 4050 del 04 ottobre 2022 composta da:

Prof. Giacomo BOESSO, professore di prima fascia dell'Università degli Studi di Padova
Prof.ssa Federica BALLUCHI, professoressa di prima fascia dell'Università degli Studi di Parma
Prof. Marco Maria MATTEI, professore di prima fascia dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

si riunisce il giorno 11/01/2023 alle ore 09.00 in forma telematica, con le seguenti modalità: mediante la piattaforma zoom e presso i propri indirizzi istituzionali di posta elettronica:

Prof. Giacomo BOESSO: giacomo.boesso@unipd.it

Prof.ssa Federica BALLUCHI: federica.balluchi@unipr.it

Prof. Marco Maria MATTEI: marcomaria.mattei@unibo.it

Trascorsi almeno 7 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione ha potuto legittimamente proseguire i lavori. Nel periodo trascorso da allora alla data della presente riunione, i componenti della Commissione sono entrati all'interno della Piattaforma informatica 'Pica' nella sezione riservata alla Commissione, ed hanno visualizzato la documentazione trasmessa dai candidati ai fini della partecipazione alla predetta procedura selettiva.

La Commissione prende in esame collegialmente tutta la documentazione inviata telematicamente.

La Commissione stabilisce e precisa che, al fine di effettuare la valutazione dei candidati, prenderà in considerazione e valuterà esclusivamente la documentazione relativa a titoli, pubblicazioni e curriculum vitae caricata dai candidati sulla piattaforma PICA ed in essa visibile e residente. In particolare, non verranno utilizzate informazioni reperibili sulle pagine web alle quali il candidato abbia inserito link nel curriculum allegato alla domanda, se non reperibili nella domanda stessa.

La Commissione accerta che il numero di pubblicazioni inviate dai candidati non è superiore a quello massimo indicato all'allegato n. 12 del bando e cioè dodici.

I candidati da valutare nella presente procedura selettiva risultano pertanto i seguenti:

1. Ciappei Camilla
2. Kamran Khan
3. Pratici Lorenzo
4. Quaranta Enzo

La Commissione accerta che nessuna delle pubblicazioni dichiarate nel CV di Kamran Khan è valutabile in maniera analitica in quanto il candidato non ha allegato copia delle pubblicazioni conformi agli originali e non sono presenti in PICA i file con i singoli pdf.

La Commissione dichiara che non è valutabile la seguente pubblicazione presentata da Pratici Lorenzo in quanto sprovvista di ISBN o ISSN o lettera di accettazione:

- *Managing penitentiary organizations in times of crisis.*

La Commissione dichiara che non sono valutabili le seguenti pubblicazioni presentate da Quaranta Enzo in quanto sprovviste di ISBN o ISSN o lettera di accettazione:

- *Le strategia di governance ambientale nei rapporti tra amministrazioni pubbliche, imprese e consumatori*
- *Public managers' skills development for effective performance management*
- *La governance ambientale: riflessioni teoriche ed evidenze empiriche*

La Commissione dichiara che tutti i titoli relativi agli elementi oggetto di valutazione e tutte le restanti pubblicazioni presentate da ciascun candidato sono valutabili.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione o con i terzi devono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione. Nessuno candidato presenta pubblicazioni in collaborazione con i membri della Commissione.

Per i lavori in collaborazione con terzi la Commissione rileva, in base ai criteri predeterminati al verbale n. 1, che i contributi scientifici dei candidati sono enucleabili e distinguibili e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito tutti i lavori dei candidati.

Nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati la Commissione prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle predette condizioni.

La Commissione esprime per ciascun candidato un motivato giudizio analitico sul curriculum, sui titoli relativi agli elementi oggetto di valutazione e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri e gli indicatori stabiliti nel verbale n. 1 ed una valutazione preliminare comparativa dei candidati (Allegato – Giudizi analitici).

Poiché i candidati sono in numero inferiore a sei gli stessi sono tutti ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica come da verbale n. 2.

Tutta la documentazione presentata dai candidati (curricula, titoli, pubblicazioni e autocertificazioni) è stata esaminata dalla commissione.

La seduta termina alle ore 10.00

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante da tutti i componenti della commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, 11/01/2023

Il Presidente della commissione

Prof. Giacomo Boesso presso l'Università degli Studi Padova

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva 2022RUA05 - Allegato n. 12 per l'assunzione di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "M. Fanno" per il settore concorsuale 13/B1 – ECONOMIA AZIENDALE (profilo: settore scientifico disciplinare SECS-P/07 – ECONOMIA AZIENDALE) ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera A della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, bandita con Decreto Rettorale n. 2406 del 14 giugno 2022

Allegato al Verbale n. 3

GIUDIZI ANALITICI

Candidato CIAPPEI CAMILLA

Motivato giudizio analitico su:

Pubblicazioni scientifiche (ivi compresa la tesi di dottorato)

La candidata presenta una tesi di dottorato di buona originalità sul tema delle implicazioni finanziarie della "gender diversity", un articolo su rivista internazionale in ambito "tourism management", un capitolo di libro internazionale, due capitoli di libro in area "corporate finance" ed un articolo su riviste per professionisti. Nel complesso dimostra una buona qualità nell'individuazione di domande di ricerca originali e nell'applicazione di rigorosi metodi di ricerca, impreziositi da qualificate, ancorchè non prestigiose, pubblicazioni internazionali.

Didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

La candidata presenta un percorso di didattica e tutoraggio ampio e variegato su diversi temi propri dell'economia aziendale.

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

La candidata presenta un curriculum accademico ancora in fase embrionale con minime attività istituzionali di prestigio, buona partecipazione a network accademici nazionali ed internazionali, dei premi per la qualità della propria tesi ed una discreta presenza nei principali e più prestigiosi convegni internazionali.

Valutazione complessiva: discreto

Candidato KAMRAN KHAN

Motivato giudizio analitico su:

Pubblicazioni scientifiche (ivi compresa la tesi di dottorato)

Il candidato non allega le proprie pubblicazioni in PICA non è quindi possibile valutarne la produzione scientifica in maniera analitica.

Didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Il candidato non riporta alcuna precedente esperienza didattica nel proprio CV.

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

Il candidato presenta un curriculum accademico ancora acerbo che necessiterebbe di maggiori allegati e dettagli per essere pienamente valutato.

Valutazione complessiva: non valutabile / non sufficiente

Candidato PRATICI LORENZO

Motivato giudizio analitico su:

Pubblicazioni scientifiche (ivi compresa la tesi di dottorato)

Il candidato presenta cinque articoli su riviste internazionali in ambito “healthcare management”, due capitoli di libro/rapporti ed un atto di un convegno internazionale. Nel complesso dimostra una buona qualità nell’individuazione di domande di ricerca originali e nell’applicazione di rigorosi metodi di ricerca, impreziositi da qualificate, ancorchè non prestigiose, pubblicazioni internazionali. Una sola pubblicazione, consistente in un’analisi e ricognizione della letteratura a firma di molteplici autori, è pubblicata in fascia A anvr.

Didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Il candidato presenta un percorso di didattica e tutoraggio ampio e variegato su diversi temi propri dell’economia aziendale.

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

Il candidato presenta un curriculum accademico ancora in fase embrionale con minime attività istituzionali di prestigio ed una discreta presenza nei principali e più prestigiosi convegni internazionali.

Valutazione complessiva: discreto

Candidato QUARANTA ENZO

Motivato giudizio analitico su:

Pubblicazioni scientifiche (ivi compresa la tesi di dottorato)

Il candidato presenta due monografie in ambito “gestione della pubblica amministrazione”, quattro capitoli di libro/rapporti e tre articoli su riviste per professionisti. Non sono valutate tre pubblicazioni in quanto prive di ISBN/ISSN o lettera di accettazione. Nel complesso dimostra un’ appena sufficiente qualità nell’individuazione di domande di ricerca originali e nell’applicazione di rigorosi metodi di ricerca senza, tuttavia, alcuna proiezione internazionale.

Didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

Il candidato presenta un percorso di didattica e tutoraggio ampio e variegato su diversi temi propri dell’economia aziendale.

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

Il candidato presenta un curriculum accademico embrionale e parallelo ad una più corposa attività amministrativa come sottotenente della GdF, con minime attività accademiche di prestigio e nessuna presenza nei principali e più prestigiosi convegni accademici nazionali ed internazionali.

Valutazione complessiva: non pienamente sufficiente

Valutazione preliminare comparativa dei candidati

Poiché i candidati sono in numero inferiore a sei gli stessi sono tutti ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica come da verbale n. 2.

Letto e approvato seduta stante da tutti i componenti della commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, 11/01/2023

Il Presidente della commissione

Prof. Giacomo Boesso presso l’Università degli Studi di Padova