

Universita' degli Studi di PADOVA

PIANO TRIENNALE DI SVILUPPO DELLA RICERCA (PTSR)

TRIENNIO 2019-2021 - prot. PTSR193RTL

Dipartimento

Dip. SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO" (DSEA)

1. Ambiti di ricerca

Ambiti di ricerca già attivati (presenti nella SCRI-RD 2018)

Ambito di ricerca già attivato: 1

Ambito di ricerca

Applied economics and econometrics: labor, education, health and ageing

SSD

1.	SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA
3.	SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE
4.	SECS-P/05 - ECONOMETRIA

Settore ERC

1.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_2 - International management; international trade; international business; spatial economics
2.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_3 - Development economics, health economics, education economics
3.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_6 - Econometrics; operations research
4.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_11 - Technological change, innovation, research & development
5.	SH3 - The Social World, Diversity, Population: Sociology, social psychology, social anthropology, demography, education, communication - SH3_5 - Social influence; power and group behaviour
6.	SH3 - The Social World, Diversity, Population: Sociology, social psychology, social anthropology, demography, education, communication - SH3_9 - Health, ageing and society

Ambito di ricerca già attivato: 2

Ambito di ricerca

Banking and finance

SSD

1.	SECS-P/01 ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE
3.	SECS-P/09 FINANZA AZIENDALE
4.	SECS-P/11 ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI

Settore ERC

1.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_4 - Financial economics; banking; corporate finance; international finance; accounting; auditing; insurance
----	---

Ambito di ricerca già attivato: 3

Ambito di ricerca

Economic analysis in an historical perspective

SSD

1.	SECS-P/01 ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/04 STORIA DEL PENSIERO ECONOMICO
3.	SECS-P/06 ECONOMIA APPLICATA

Settore ERC

1.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_14 - Competition law, contract law, trade law, Intellectual Property Rights
2.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_15 - Quantitative economic history and history of economics; institutional economics; economic systems

Ambito di ricerca già attivato: 4

Ambito di ricerca

Economic geography and regional science

SSD

1.	SECS-P/01 ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/02 POLITICA ECONOMICA
3.	SECS-P/06 ECONOMIA APPLICATA
4.	SECS-P/08 ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE

Settore ERC

1.	<i>SH2 - Institutions, Values, Environment and Space: Political science, law, sustainability science, geography, regional studies and planning - SH2_9 - Urban, regional and rural studies</i>
2.	<i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_15 - Quantitative economic history and history of economics; institutional economics; economic systems</i>

Ambito di ricerca già attivato: 5

Ambito di ricerca

Energy, environmental economics and environmental sustainability

SSD

1.	<i>SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA</i>
2.	<i>SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA</i>
3.	<i>SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE</i>

Settore ERC

1.	<i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_2 - International management; international trade; international business; spatial economics</i>
2.	<i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_9 - Industrial organisation; strategy; entrepreneurship</i>
3.	<i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_12 - Agricultural economics; energy economics; environmental economics</i>
4.	<i>SH2 - Institutions, Values, Environment and Space: Political science, law, sustainability science, geography, regional studies and planning - SH2_8 - Energy, transportation and mobility</i>

Ambito di ricerca già attivato: 6

Ambito di ricerca

Financial accounting

SSD

1.	<i>SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE</i>
2.	<i>SECS-P/09 - FINANZA AZIENDALE</i>
3.	<i>SECS-P/11 - ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI</i>

Settore ERC

1.	<i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_4 - Financial economics; banking; corporate finance; international finance; accounting; auditing; insurance</i>
----	--

Ambito di ricerca già attivato: 7

Ambito di ricerca

Macroeconomics and macroeconometrics

SSD

1.	SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA
3.	SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE
4.	SECS-P/05 - ECONOMETRIA

Settore ERC

1.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_1 - Macroeconomics; monetary economics; economic growth
2.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_6 - Econometrics; operations research

Ambito di ricerca già attivato: 8

Ambito di ricerca

Microeconomics and industrial organization

SSD

1.	SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA
3.	SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE

Settore ERC

1.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_7 - Behavioural economics; experimental economics; neuro-economics
2.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_8 - Microeconomics; game theory
3.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_9 - Industrial organisation; strategy; entrepreneurship
4.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_14 - Competition law, contract law, trade law, Intellectual Property Rights

Ambito di ricerca già attivato: 9

Ambito di ricerca

Operations management, entrepreneurship and innovation

SSD

1.	SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
----	---

Settore ERC

- | | |
|----|--|
| 1. | <i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_10 - Management; marketing; organisational behaviour; operations management</i> |
| 2. | <i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_11 - Technological change, innovation, research & development</i> |

Ambito di ricerca già attivato: 10

Ambito di ricerca

Organization and human resource management

SSD

- | | |
|----|--------------------------------------|
| 1. | SECS-P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE |
|----|--------------------------------------|

Settore ERC

- | | |
|----|--|
| 1. | <i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_5 - Labour and demographic economics; human resource management</i> |
| 2. | <i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_10 - Management; marketing; organisational behaviour; operations management</i> |

Ambito di ricerca già attivato: 11

Ambito di ricerca

Public economics and political economy

SSD

- | | |
|----|-----------------------------------|
| 1. | SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA |
| 2. | SECS-P/02 - POLITICA ECONOMICA |
| 3. | SECS-P/03 - SCIENZA DELLE FINANZE |

Settore ERC

- | | |
|----|--|
| 1. | <i>SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_13 - Public economics; political economics; law and economics</i> |
|----|--|

Ambito di ricerca già attivato: 12

Ambito di ricerca

SSD

1.	SECS-P/01 - ECONOMIA POLITICA
2.	SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE
3.	SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
4.	SECS-P/09 - FINANZA AZIENDALE

Settore ERC

1.	SH2 - Institutions, Values, Environment and Space: Political science, law, sustainability science, geography, regional studies and planning - SH2_6 - Sustainability sciences, environment and resources
2.	SH2 - Institutions, Values, Environment and Space: Political science, law, sustainability science, geography, regional studies and planning - SH2_7 - Environmental and climate change, societal impact and policy
3.	SH3 - The Social World, Diversity, Population: Sociology, social psychology, social anthropology, demography, education, communication - SH3_1 - Social structure, social mobility
4.	SH1 - Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance and management - SH1_4 - Financial economics; banking; corporate finance; international finance; accounting; auditing; insurance

Ambiti di ricerca nuovi (previsti nel triennio 2019-2021)

2. SWOT analysis

Punti di forza

- P - Produzione scientifica**
- presenza di una cultura/sensibilità che identifica nella ricerca e nella valutazione uno degli assi portanti dell'attività del Dipartimento
 - VQR 2011-2014: 3° posto su 48 nella graduatoria d'area (medie dimensioni); 50% pubblicazioni valutate come 'eccellenti'
 - integrazione didattica e ricerca: una Scuola di Dottorato che ha generato ricercatori che hanno trovato spazio in Ateneo, in Italia e, soprattutto, all'estero
 - propensione all'interdisciplinarietà: integrazione tra economia e management
- I - Internazionalizzazione**
- discreta mobilità dei ricercatori in entrata e uscita, sfruttando il finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza
 - buona partecipazione a convegni e workshop internazionali
 - buona presenza in comitati editoriali di riviste scientifiche internazionali
 - elevato numero di studenti internazionali iscritti alla Scuola di Dottorato
- F - Fund raising**
- presenza di un progetto internazionale di buone dimensioni (SHARE)
 - vincita del Progetto Dipartimenti di Eccellenza

Punti di debolezza

- P - Produzione scientifica**
- limitate pubblicazioni sulle riviste ad elevatissimo impatto in base ai ranking internazionali
 - eterogeneità nella valutazione VQR tra le diverse aree del Dipartimento (separazione tra area Economica e Aziendale per la VQR 15-19)
 - eccessivo numero di inattivi (5 alla fine del 2018)

- I - Internazionalizzazione**
- scarsa appetibilità di fondi destinati a periodi di visiting all'estero da parte dei numerosi giovani ricercatori con figli
 - limitata capacità di attrarre ricercatori da istituzioni non italiane causata principalmente dai differenziali salariali e dal maggiore carico didattico
 - scarso numero di domande a bandi ERC o simili
- F - Fund raising**
- scarsa capacità di attrarre risorse esterne tramite bandi competitivi a livello internazionale
 - concentrazione su un numero 'limitato' di docenti nella raccolta dei fondi nazionali e internazionali
 - partecipazione con successo ai recenti bandi PRIN solo come unità locali limitata esperienza della segreteria scientifica perché creata recentemente

Opportunità

- P - Produzione scientifica**
- ampia e forte rete di relazioni nazionali e internazionali costruita con la partecipazione e l'organizzazione continua di seminari e convegni
 - presenza di Dipartimenti nel Nord-Est con il quale attivare collaborazioni scientifiche
 - presenza di Dipartimenti in Ateneo (Statistica, Ingegneria gestionale, Matematica, ecc.) con i quali attivare collaborazioni scientifiche
- I - Internazionalizzazione**
- rapporti con altri Dipartimenti in Ateneo o in sedi vicine (Venezia, Verona, ecc.) per organizzare la chiamata di visiting con affiliazione estera, organizzare seminari, cicli di lezioni, ecc.
 - possibilità di sfruttare le relazioni istituzionali in essere (ad esempio India e Cina) per reclutare dottorandi o giovani ricercatori
 - partecipazione a Job Market per reclutare assegnisti e giovani ricercatori
 - partecipazione come unità locali a bandi internazionali e multidisciplinari, favorita dalla trasversalità delle tematiche economiche e aziendali
- F - Fund raising**
- ampia e forte rete di relazioni nazionali e internazionali costruita con la partecipazione e l'organizzazione continua di seminari
 - partecipazione a network internazionali anche a seguito della mobilità in uscita dei nostri docenti
 - servizio Ricerca Internazionale di Ateneo

Rischi

- P - Produzione scientifica**
- appetibilità dei docenti da parte di strutture esterne (sono usciti 4 PA nel 2018/2019)
- I - Internazionalizzazione**
- la buona attrattività in uscita dei singoli ricercatori del DSEA
 - la mancata presenza nei ranking internazionali (manca la certificazione) limita l'attrattività e la riconoscibilità del dipartimento
- F - Fund raising**
- contrazione delle risorse finanziarie provenienti dalle fondazioni bancarie
 - diminuzione dei bandi ERC specifici per l'area economics and business

3. Piano 2019-2021

P - Produzione scientifica

n°	Descrizione degli obiettivi specifici di dipartimento	Indicatori quantitativi per verifica raggiungimento obiettivi	Baseline - dato di partenza	Target - valore obiettivo	Azioni previste per raggiungimento obiettivi
1.	A-lungo: aumentare la percentuale di	I) % articoli di 'eccellenza' (Fascia A	(inserire NP se	I) 35%	incentivi legati alla pubblicazione

articoli pubblicati su riviste internazionali di 'eccellenza'

Scimago VQR) pubblicati su carta nel periodo 2019-21

non pertinente)I)

II) sì

su riviste internazionali di 'eccellenza'

II) Dotarsi di una lista di riviste ad elevatissimo impatto

35%

II) No

2. B-breve: ridurre il numero di docenti inattivi

% docenti con almeno 1 pubblicazione per VQR nel triennio

(inserire NP se non pertinente)92%

100%

coinvolgimento in progetti di ricerca dei docenti con limitata produzione scientifica

I - Internazionalizzazione

n°	Descrizione degli obiettivi specifici di dipartimento	Indicatori quantitativi per verifica raggiungimento obiettivi	Baseline - dato di partenza	Target - valore obiettivo	Azioni previste per raggiungimento obiettivi
1.	A-lungo: aumentare l'attrattività internazionale del DSEA	I) Accreditamento Equis II) Min H-index (google scholar) tra i top 5 speaker invitati anno III) Numero di domande da candidati esteri (Assegni)	I) No II) 28 III) 14	I) sì II) 30 III) 21	<ul style="list-style-type: none"> • Accreditamento EQUIS del DSEA • Incentivi per la partecipazione a bandi internazionali • Potenziamento dell'attività seminari • Partecipazione a Job Market con fondi BIRD
2.	B-breve: aumentare la mobilità in entrata e uscita dei docenti	I) Mobilità / Visiting Outgoing (numero mesi) II) Mobilità / Visiting Incoming (numero mesi)	I) 28 II) 21	I) 33 II) 26	<ul style="list-style-type: none"> • Sinergie programma di invito di docenti stranieri per la didattica nei singoli insegnamenti

F - Fund raising

n°	Descrizione degli obiettivi specifici di dipartimento	Indicatori quantitativi per verifica raggiungimento obiettivi	Baseline - dato di partenza	Target - valore obiettivo	Azioni previste per raggiungimento obiettivi
1.	A-lungo: aumentare il numero delle domande a bandi di ricerca competitivi	I) Numero di domande a bandi di ricerca competitivi II) Partecipazione a corsi di formazione / incontri informativi PTA e docenti	I) 40 II) 4h	I) 60 II) 32h	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio domande a bandi competitivi • Progetti SID vincolati all'impegno di presentare domanda a progetti competitivi con budget di almeno 100.000€ durante la validità del progetto SID • Formazione del PTA e docenti alla stesura di progetti
2.	B-breve: partecipare a bandi Marie Curie	Numero di domande a bandi Marie Curie	0	1	Premialità per partecipazione a bandi Marie Curie

Il direttore del dipartimento Prof. Giulio Cainelli

Data 19/12/2019 18:59