



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

via del Santo 33
35123 Padova, Italy
tel. +39 049 8274269 - 8271518
fax +39 049 8274221
direzione.economia@unipd.it – dipartimento.decon@pec.unipd.it
www.economia.unipd.it
CF 80006480281 - P. IVA 00742430283

Prot. 2692 del 18/10/2023

Tit. III Cl. 13 Fasc. 4.9

Università degli Studi di Padova

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno"

Bando di selezione per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca dal titolo:

"Gli aspetti economici del gender Pay gap" nel progetto "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"

Rif: 2023BR12

Ai sensi dell'art. 80 comma 4 del "Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità" e del "Regolamento delle borse per lo svolgimento di attività di ricerca", è indetta una *selezione per titoli e colloquio* per n. 1 borsa per lo svolgimento di attività di ricerca, da svolgersi presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" sotto la responsabilità scientifica del prof. Paolo GUBITTA.

La borsa avrà la durata di 8 (*otto*) mesi.

L'importo totale di € 17.200,00 (*diciassettemiladuecento/00*) sarà a carico del contributo emesso dal bando dalla Regione del Veneto FSE DGR 1522 del 29 novembre 2022, di cui è responsabile il prof. Paolo GUBITTA.



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Il/La borsista dovrà svolgere la seguente attività di ricerca:

Approfondire la dimensione economica del Gender Pay Gap a partire da:

1) *L'inquadramento contrattuale*: la ricerca andrà a identificare quali sono le differenze di inquadramento contrattuale e mansioni tra i generi a parità di condizioni di accesso al lavoro simili. Andrà ad indagare aspetti come il sotto-inquadramento delle lavoratrici, a parità di lavoro effettivamente svolto o il mancato avanzamento di livello.

2) *La premialità*: la parità di trattamento salariale tra uomo e donna, e dunque il divieto di discriminazione, sussiste solo con riferimento al minimo sindacale previsto nei CCNL. Infatti, un ampio margine di discrezionalità datoriale permane sulle ulteriori voci complementari che contribuiscono a comporre la retribuzione totale e su cui si annida il gender pay gap. In particolare, gli elementi variabili come i superminimi negoziati individualmente, i fringe benefit, i bonus e i premi di produzione negoziati senza procedure trasparenti e criteri di valutazione oggettivi, incidono significativamente sulla retribuzione complessiva e possono creare discriminazioni salariali occulte.

3) *Le ore di lavoro*: la maggior parte dei contratti part time è in capo alle donne, questo genera in partenza una retribuzione lorda minore dei colleghi maschi. La ricerca inoltre andrà ad esaminare alcune norme sui congedi parentali o per attività di cura, nonché l'accesso a servizi di welfare che potrebbero ridurre il gap salariale.

A partire dalla costruzione di questa mappa degli aspetti economici, sarà possibile ipotizzare alcune proposte di intervento al fine di ridurre la disparità, considerando anche quanto viene realizzato in altri paesi europei e valorizzare buone pratiche contrattuali, azioni della bilateralità o aziendali che possano essere condivise in altri contesti.

Saranno prodotti la storia di ricerca, il report conclusivo e l'abstract sull'attività svolta, che evidenzino



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

i risultati della ricerca. La storia di ricerca dovrà essere realizzata in modo da essere facilmente comunicabile e sarà presentata durante i workshop.

Per ogni borsa dovrà essere prodotto un report conclusivo sull'attività svolta, che ne evidenzii i risultati conseguiti, accompagnato da un abstract della ricerca. Considerata l'importanza strategica che le diverse attività di ricerca possono rivestire per lo sviluppo socio-economico del territorio regionale, la Regione del Veneto intende effettuare un'azione di accompagnamento che garantisca la diffusione e capitalizzazione dei risultati di tutte le attività di ricerca finanziate con fondi pubblici. Inoltre, al termine del percorso di ricerca, ogni assegnista dovrà produrre una "storia di ricerca" che, elaborata con un linguaggio semplice e arricchita da immagini e foto dell'attività svolta nel percorso di ricerca, possa essere utilizzata per far conoscere al grande pubblico il tema della ricerca e i risultati raggiunti. Considerata la finalità divulgativa, gli assegnisti possono individuare il formato più consono con cui realizzare questi prodotti, scegliendo di quali tecnologie informatiche e/o digitali avvalersi. Potranno, quindi, essere realizzati dei brevi video, delle storie arricchite di immagini e/o contenuti multimediali, delle presentazioni in .ppt, ecc. per presentare le ricerche attraverso una metodologia di storytelling. Maggiori dettagli rispetto alla trasmissione verranno forniti dall'amministrazione regionale.

Inoltre i/la titolare di borsa sarà tenuto/a a compilare, entro le scadenze fornite dalla segreteria del Dipartimento, un timesheet mensile di registrazione delle attività svolte, un report conclusivo e un abstract di ricerca.

Requisiti di accesso:

- Le persone in possesso di una laurea triennale o magistrale o quadriennale vecchio ordinamento in ambito economico-aziendale, delle scienze politiche e sociali e delle scienze umane (per i titoli conseguiti presso Università straniere l'idoneità viene accertata dalla Commissione esaminatrice);

Competenze richieste:



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

- o buona conoscenza dei temi oggetto della ricerca (ovvero modelli organizzativi e di gestione del capitale umano, diversity management, sociologia del lavoro);
- o esperienza nello svolgimento di ricerche empiriche nell'ambito dei temi dell'organizzazione e della gestione del capitale umano;
- o buona conoscenza delle metodologie di indagine statistico-economiche;
- o conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per candidature non italiane);
- o conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (per candidature italiane);
- o buona conoscenza degli strumenti di comunicazione on-line, per la divulgazione dei risultati della ricerca (vedi "storytelling").

Incompatibilità

La borsa di ricerca non è cumulabile con:

- assegni per attività di ricerca;
- borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni di ricerca nazionali ed estere allo scopo di integrare, con soggiorni all'estero, la specifica attività prevista dal programma di lavoro svolto dal titolare;

In caso di rapporto di lavoro autonomo o subordinato o parasubordinato, la compatibilità verrà attestata dalla Responsabile scientifico prof. Paolo GUBITTA.

Non potranno essere conferite borse di ricerca a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con personale docente o ricercatori/ricercatrici di ruolo appartenenti alla struttura che propone la selezione ovvero con Rettore, Direttore generale o componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del
29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

La data di scadenza della domanda di partecipazione alla selezione è fissata **il giorno 16 novembre 2023**.

La domanda dovrà essere compilata utilizzando esclusivamente il modulo disponibile al link <http://www.unipd.it/borse-di-ricerca>, nel sito del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" e allegato al presente bando e potrà essere presentata alternativamente:

1) **inviata mediante raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo: Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" Via del Santo n. 33, 35123 Padova (Italia);

In tale caso non fa fede il timbro postale di spedizione, ma la data di ricevimento da parte dell'Amministrazione, che dovrà avvenire entro e non oltre la scadenza del presente bando.

2) **inviata tramite corriere con avviso di ricevimento/consegna** all'indirizzo: Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" Via del Santo n. 33, 35123 Padova (Italia)

3) **inviata tramite Posta Elettronica Certificata PEC** all'indirizzo dipartimento.decon@pec.unipd.it

4) **inviata tramite mail all'indirizzo della Segreteria di Direzione del Dipartimento** direzione.economia@unipd.it attivando l'opzione della ricevuta di ritorno

Sulla busta contenente la domanda o nell'oggetto dell'e-mail si dovrà indicare: Progetto "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo", titolo della borsa di ricerca "Gli aspetti economici del gender Pay gap" presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno".

Alla domanda dovrà essere allegato:

a) un CV in formato Europeo datato e firmato, disponibile al link <http://www.unipd.it/borse-di-ricerca>;

b) la fotocopia di un valido documento di identità (Carta di Identità o Passaporto);



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

c) ogni altro documento, titolo o pubblicazione, utile alla selezione.

Procedure di selezione

Le candidature saranno valutate da una Commissione esaminatrice, nominata secondo quanto previsto dal "Regolamento delle borse per lo svolgimento di attività di ricerca", sulla base dei titoli e del colloquio.

Qualora la commissione ritenga che la documentazione fornita sia sufficiente alla valutazione dell'idoneità dei candidati in ordine all'assegnazione della borsa di ricerca, potrà decidere di non dare corso al colloquio.

Il colloquio è previsto per il giorno **28 novembre 2023** in modalità esclusivamente telematica attraverso l'utilizzo del software Zoom. Eventuali variazioni saranno comunicate tramite posta elettronica ai candidati.

La Commissione esaminatrice, prima di procedere alla valutazione dei candidati, stabilirà il punteggio massimo da attribuire, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli.

Al termine dei lavori, la Commissione trasmetterà il verbale delle operazioni concorsuali alla Direttrice del Dipartimento per gli adempimenti di competenza.

La Direttrice del Dipartimento, verificata la legittimità degli atti, procederà con proprio decreto all'approvazione degli stessi e all'assegnazione della borsa.

La Segreteria Scientifica del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" che ha emesso il bando trasmetterà alla persona risultata vincitrice il provvedimento di assegnazione.

Nel termine di dieci giorni dal ricevimento del provvedimento di assegnazione, la persona risultata vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

È garantita la pubblicità dei risultati della selezione all'Albo di Ateneo e nel sito del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" <http://economia.unipd.it/>.

Ritiro documenti e pubblicazioni

Si potrà provvedere a proprie spese al recupero della documentazione e delle pubblicazioni inviate a questa Università, dopo due mesi dall'espletamento della selezione, salvo eventuale contenzioso in atto.

Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s. m. i., saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successiva assegnazione della borsa.

Responsabile del Procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 e s. m. i., responsabile del procedimento amministrativo (RPA) della presente selezione è la dott.ssa Elena Autizi, Segretaria del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno", e-mail direzione.economia@unipd.it, tel. n. 049/8274269.

Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia all'apposito Regolamento di Ateneo ed alla normativa vigente in materia.

Padova, 18 ottobre 2023

La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Paola Valbonesi



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO

Approvato con DDR nr. al Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 e finanziato con DDR nr. 668 del 03 agosto 2023

Progetto nr. 2-0001-1522-2022 "INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo"
Titolo della Borsa di Ricerca: Gli aspetti economici del gender Pay gap

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI "MARCO FANNO"
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND MANAGEMENT "MARCO FANNO"



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA