



via del Santo 33
35123 Padova, Italy
tel. +39 049 8274269 - 8271518
fax +39 049 8274221
direzione.economia@unipd.it – dipartimento.decon@pec.unipd.it
www.economia.unipd.it
CF 80006480281 - P, IVA 00742430283

Prot. n. / Record no. *1176* del / dated *8/05/2023*

2022-III/13.3.21

**Bando di selezione per il conferimento di n. 1 assegno
per lo svolgimento di attività di ricerca (tipo A)**

**Selection announcement
for the awarding of no. 1 research grant (type A)**

2022AR23-GIANECCHINI

La Direttrice del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno"

The Director of the Department of Economics and Management "Marco Fanno"

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

HAVING CONSIDERED Law no. 168 dated 9 May 1989;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova,
pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27
dicembre 2011 ss.mm.ii.;

HAVING CONSIDERED the Statute of the University of
Padova, published in the Official Gazette no. 300 dated
27 December 2011, plus subsequent amendments and

VISTO l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 che
prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il
conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di
ricerca;

integrations;

HAVING CONSIDERED Art. 22 of Law no. 240 dated 30
December 2010, which provides for the awarding of
research grants in accordance with budget availability;

VISTO il Decreto Ministeriale 9 marzo 2011 n. 102 che
ha determinato l'importo minimo annuo lordo

HAVING CONSIDERED Ministerial Decree DM no. 102
dated 9 March 2011, which establishes the minimum



perciante degli assegni di ricerca, banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il vigente "Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010";

VISTO il Decreto Legislativo 9 gennaio 2008, n. 17 relativo all'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la Legge 27 febbraio 2015, n. 11 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, recante proroga di termini previsti da disposizioni legislative che ha prorogato di due anni la durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTA la legge 29 giugno 2022, n. 79 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile

annual gross amount of research grants for the grant holder, published in accordance with Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010;

HAVING CONSIDERED the current "Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law no. 240/2010";

HAVING CONSIDERED Legislative Decree DL no. 17 dated 9 January 2008, pertaining to the admission of third-country nationals for the purposes of scientific research, plus subsequent amendments and integrations;

HAVING CONSIDERED Presidential Decree D.P.R no. 62 dated 16 April 2013, "Regulations governing the code of conduct for civil servants" in accordance with Art. 54 of Law no. 165 dated 30 March 2001, which has extended, where relevant, the obligations under the code of conduct to collaborators and consultants with any type of contract or role;

HAVING CONSIDERED Law no. 11 dated 27 February 2015 - Decree no. 192 dated 31 December 2014, which included an extension to the legal deadlines, was amended and converted into the aforesaid law, which extended by two years the duration of the grant



2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", che consente in regime transitorio l'attribuzione di assegni per la collaborazione all'attività di ricerca ai sensi dell'ex art. 22 della L. 240/2010;

VISTA la Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022);

VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" del 15 dicembre 2022 che ha approvato, nell'ambito del Progetto "GRINS – Growing Resilient, INclusive and Sustainable" Partenariato Esteso Tematica 9 "Economic and financial sustainability of systems and territories" Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, Spoke 1 finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU" l'attivazione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto dal titolo "Resilienza organizzativa: anticipare, gestire e reagire alla crisi" da svolgersi presso il Dipartimento di Scienze Economiche "Marco Fanno" sotto la supervisione della prof.ssa Martina Gianecchini, in qualità di Responsabile

established under Art. 22, Paragraph 3 of Law No. 240 dated 30 December 2010;

HAVING CONSIDERED Legge 29 giugno 2022, n. 79 (Law no. 79 dated 29 June 2022) "Conversion into law, with amendments, of the decree-law of 30 April 2022, n. 36, containing further urgent measures for the implementation of the National Recovery and Resilience Plan (PNRR)", which allows during the temporary regime the assignment of grants for research activity collaboration pursuant to ex-Art. 22 of Law 240/2010;

HAVING CONSIDERED Legge 24 febbraio 2023 n. 14 (Law no. 14 dated 24 February 2023) converting the Milleproroghe Decree 2023 (n. 198/2022);

HAVING CONSIDERED the decision of the Department of Economics and Management Board made on December 15th 2022 which approved, within Research Project "GRINS – Growing Resilient, INclusive and Sustainable" Theme 9. Economic-financial sustainability of systems and territories National Recovery and Resilience Plan (NRRP), Mission 4 Component 2 Investment 1.3 Spoke 1 funded from the European Union – NextGenerationEU, the establishing of no. 1 grant to carry out research activity related to the project titled "Improving

Scientifico;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all'emanazione di un bando di selezione per l'attribuzione di n. 1 assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

decreta

Art. 1 – Oggetto

E' indetta una selezione per il conferimento di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo *"Resilienza organizzativa: anticipare, gestire e reagire alla crisi"* da svolgersi presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" sotto la supervisione della prof.ssa Martina Gianecchini, in qualità di Responsabile Scientifico del progetto di ricerca.

L'assegno di ricerca, di durata 24 mesi e di importo annuo, lordo percipiente, di Euro 26.753,00 (*ventiseimilasettecentocinquante/00*) è bandito ai sensi del vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 nell'ambito del progetto di ricerca sopra citato, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 15 – Scienze Economiche e Statistiche (Area CUN 13 – Scienze Economiche e Statistiche), Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/10

organizational resilience to external shocks and environmental jolts" at Department of Economics and Management, under the supervision of Professor Martina Gianecchini, who is the Research Project Supervisor.

IT BEING DEEMED EXPEDIENT to issue a selection announcement for the awarding of no. 1 research grants.

hereby decrees

Art. 1 – Purpose

A selection announcement has been published to award no. 1 research grant for the research project entitled *"Improving organizational resilience to external shocks and environmental jolts"* to be conducted at the Department of Economics and Management under the supervision of Professor Martina Gianecchini, who is the Research Project Supervisor.

The research grant, which shall last for 24 months and be for a gross amount for the grant holder of 26.753,00 Euros per annum, is issued in accordance with the current Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law no. 240/2010 for the aforementioned research project, in University Scientific



Organizzazione Aziendale.

L'assegno di ricerca, finanziato nell'ambito del Progetto "GRINS – Growing Resilient, INclusive and Sustainable" codice identificativo MUR PE00000018 – CUP C93C22005270001 Spoke 1 Partenariato Esteso Tematica 9 "Economic and financial sustainability of systems and territories" Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU", di cui è Responsabile la prof.ssa Martina Gianecchini, ha per oggetto lo svolgimento dell'attività di ricerca di seguito specificata:

L'assegnista collaborerà a un progetto che è parte di un più ampio programma di ricerca finanziato dal PNRR (GRINS "Growing Resilient, INclusive and Sustainable"). L'obiettivo del progetto è l'identificazione degli strumenti e delle soluzioni organizzative che le aziende possono applicare per ridurre i rischi e aumentare la resilienza e la loro sostenibilità di fronte a situazioni impreviste (ad esempio l'introduzione di nuove tecnologie, il cambiamento climatico, i disastri naturali, le tensioni geopolitiche).

In particolare, studiando come le organizzazioni possono

Area no. 15 – Scienze Economiche e Statistiche (Area CUN 13 – Scienze Economiche e Statistiche) and Scientific Sector and Discipline SECS-P/10 Organizzazione Aziendale.

The purpose of this research grant, which is funded by Research Project "GRINS – Growing Resilient, INclusive and Sustainable" codice identificativo MUR PE00000018 – CUP C93C22005270001 Spoke 1 Theme 9. Economic-financial sustainability of systems and territories National Recovery and Resilience Plan (NRRP), Mission 4 Component 2 Investment 1.3 funded from the European Union – NextGenerationEU Professor Martina Gianecchini, is to grant research into this activity:

The Phd fellow will collaborate to a research project that is part of larger research program (GRINS "Growing Resilient, INclusive and Sustainable") financed by PNRR. The aim of the project is to identify instruments and organizational solutions that companies can apply in order to reduce risks and increase resilience and sustainability against unforeseen disruptions (e.g. introduction of new technologies, climate change, natural disasters, geopolitical tensions).

In particular, in studying how organization can

anticipare, gestire e reagire alle incertezze, il progetto si focalizzerà sulle seguenti strategie: 1) sviluppo di agilità e flessibilità organizzativa, 2) sviluppo di soluzioni end-to-end per minimizzare l'impatto ambientale, 3) attrazione e trattenimento di lavoratori ad elevate competenze e capitale umano, 4) controlli organizzativi progettati per promuovere la resilienza nelle imprese.

Le attività del ricercatore riguardano lo sviluppo di analisi, metriche e linee guida per consentire alle organizzazioni di riconoscere i loro elementi di vulnerabilità, sia a livello interno sia a livello di catena del valore. Verrà sviluppato un "configuratore" (un modello di metriche) che possa guidare le aziende nella progettazione di strategie e meccanismi per massimizzare la loro resilienza e la loro sostenibilità, stimolando al contempo lo sviluppo del capitale umano. Saranno organizzati esperimenti di laboratorio con le aziende in cui verranno testati i diversi meccanismi che conducono alla resilienza, identificandone fattibilità, punti di forza e di debolezza. In particolare, le attività di ricerca prevedono:

- la raccolta e il pooling di dati secondari
- lo sviluppo di un'indagine da distribuire alle aziende italiane su resilienza e sostenibilità;

anticipate, cope and react to uncertainties, the project will focus on the following strategies: 1) development of organizational flexibility and agility, 2) development of end-to-end solutions aimed at minimizing environmental impact; 3) attraction and retention of skilled workforce; and 4) organizational controls designed to promote resilience in organizations.

The Phd fellow activities will include the development of analysis, metrics and guidelines that allow companies to detect the vulnerability of organizations, including their value chains. A configurator will be developed that can guide companies in designing strategies and mechanisms for maximizing resilience and sustainability i.e. how can they become more flexible, agile and sustainable, while stimulating talent in the companies. Laboratories with companies will be organized where the different mechanisms are tested to identify their feasibility, strengths and weaknesses. More specifically, research activities will involve:

- collection and pooling of secondary data
- development of a survey to distribute among Italian firms on resilience and sustainability;
- the management of relations with the company that will be in charge of data collection;
- the analysis of the collected data according to criteria

- la gestione dei rapporti con l'azienda che si occuperà della raccolta dei dati;
- l'analisi dei dati raccolti secondo criteri e metodologie definiti in accordo con il Responsabile della Ricerca;
- lo sviluppo di casi di studio;
- la collaborazione allo sviluppo di esperimenti in almeno 5 aziende italiane;
- la stesura di rapporti di ricerca intermedi;
- la redazione working paper che utilizzano i risultati della ricerca.

Il candidato dovrà inoltre partecipare alle riunioni del gruppo di ricerca.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione:

- Le dottoresse e i dottori di ricerca nell'area scientifica connessa all'attività di ricerca oggetto della collaborazione;

Un'esperienza scientifico-professionale documentata (alcuni anni) congruente con la declaratoria del settore concorsuale SECS-P/10 (Organizzazione aziendale) in termini di temi, metodi di indagine e obiettivi è un requisito essenziale.

Il candidato deve inoltre

- avere un'ottima conoscenza della lingua italiana

and methodologies defined in agreement with the Research Manager;

- the development of case studies;
- the collaboration to the development of experiments in at least 5 Italian firms;
- the drafting of intermediate research reports;
- the drafting of research working papers.

The candidate will also be expected to attend meetings of the research team.

Art. 2 – Admissions requirements

The following are entitled to take part in this selection announcement:

- PhD graduates in an area related to the aforementioned research field;

A documented scientific-professional experience (some years) congruent with the declaratory of the competition area SECS-P/10 (Business Organization and Human Resource Management) in terms of topics, methods of investigation and objectives is an essential requirement.

The candidate must also:

- have an excellent knowledge of both spoken and written Italian (for non-Italian candidates);
- have an excellent knowledge of both spoken and written English (for Italian candidates);



- parlata e scritta (per i candidati non italiani);
 - avere un'ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta (per i candidati italiani);
 - avere una buona conoscenza dei principali metodi di analisi statistica e dei principali pacchetti statistici (es. Stata, SPSS);
 - avere una buona conoscenza delle metodologie di analisi qualitativa (es. studi di caso, esperimenti);
 - essere disponibili a brevi trasferte per svolgere attività di ricerca fuori sede e/o per riunioni del gruppo di ricerca.
- have a good knowledge of the main methods of statistical analysis and the main statistical packages (i.e. Stata, SPSS);
 - have a good knowledge of qualitative analysis methodologies (case studies, experiments);
 - be available for short trips to conduct research activities off-site and/or for research project meetings.

Candidates must have their degree by the selection announcement deadline.

If the PhD has been awarded abroad, then it must have lasted at least three years and, for the sole purposes of this selection procedure, it must be declared to be the equivalent of an Italian PhD by a Selection Committee.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Nel caso in cui il diploma di dottore di ricerca sia stato conseguito all'estero, esso deve avere durata almeno triennale e deve esserne dichiarata l'equipollenza ai soli fini della selezione da parte della Commissione giudicatrice.

Non possono essere titolari di assegno di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, il personale di ruolo presso le Università, le istituzioni e gli enti pubblici di ricerca e di sperimentazione, l'ENEA, l'ASI, l'Istituto Universitario Europeo, la Scuola Normale

In accordance with Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010, the Grant Holder must not be an employee at universities, institutes and public research organizations, Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development (ENEA), Italian Space Agency (ASI), European University Institute, Scuola Normale Superiore di Pisa, Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste, and other Italian postgraduate schools that provide the equivalent of





Superiore di Pisa, la Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, la Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste e le altre scuole italiane di livello post-universitario assimilabili ai corsi di dottorato di ricerca.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii., compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

Ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010, non possono essere conferiti assegni a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o un ricercatore di ruolo appartenente al dipartimento che propone la selezione ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Le candidate e i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato del Diretrice della

doctoral researcher courses.

Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010, plus subsequent amendments and integrations, establishes that the overall duration of the grant, including renewals, shall not exceed 6 years and shall exclude the time that the grant overlapped with the candidate's PhD course for a period of time no longer than the maximum legal duration of the aforesaid course.

In accordance with Art. 18 of Law no. 240/2010, Research Grants may not be awarded to anyone who is a relative or a relative by law (up to and including the fourth degree of kinship) of a professor or a researcher working in the department or centre where the research is based. The grant holder may not have the aforementioned relations to the University Rector, its Director General, or a member of the University's Board of Directors.

Candidates shall be conditionally admitted to the selection procedure. The Department that published the selection announcement may at any moment, even after the examinations have been held, exclude candidates for not having the aforementioned requisites by justified order from the Director of the

Struttura che ha emanato il bando.

Department.

Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione può essere compilata a partire **dalle ore 13:00 dell'8 maggio 2023 ed entro le ore 13:00 del 23 maggio 2023 (CET)** utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile all'indirizzo web <https://pica.cineca.it/unipd/>.

Una volta completata la domanda on line, va firmata seguendo le indicazioni descritte nella procedura e va allegato un documento d'identità.

La mancanza della firma e/o del documento di identità sono motivo di esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda al Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" avviene automaticamente con la chiusura definitiva della procedura on line. Pertanto non dovrà essere effettuata alcuna consegna o spedizione del materiale cartaceo.

La domanda deve essere corredata da:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in file formato .pdf
2. curriculum scientifico-professionale in file formato .pdf;

Art. 3 – Application

The application may only be submitted by completing the online procedure available at <https://pica.cineca.it/unipd/> **from May 8th 2023 at 1:00 pm till May 23th 2023 at 1:00 pm (CET)**.

Once the online application form has been completed, it must be signed following the instructions described online and an identity document must be attached.

If the application is not signed and/or the identity document is not attached, applicants will be excluded from the selection.

The application form is automatically sent to the Department of Economics and Management when the online procedure is completed. Therefore, no paperwork needs to be delivered or sent to the University's offices.

The following must be attached with the application:

1. a copy (in pdf format) of a valid form of identification;
2. a copy (in pdf format) of the academic and professional curriculum vitae;
3. qualifications and publications relevant for the selection announcement;

3. titoli e pubblicazioni valutabili ai fini della selezione;

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati in formato .pdf tutti i titoli richiesti dal bando e la documentazione ritenuta utile ai fini della presente selezione, entro il termine stabilito per la presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione è da considerarsi a tutti gli effetti di legge come una autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm. dei dati in essa contenuti e dei documenti allegati.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste al Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" (email direzione.economia@unipd.it).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il servizio supporto tramite il link presente in fondo alla pagina: <https://pica.cineca.it/unipd>.

La candidata/Il candidato si impegna a comunicare qualsiasi variazione nei recapiti indicati nella domanda.

Art. 4 – Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli, del curriculum scientifico–

Copies (in pdf format) of all qualifications listed in this selection announcement and of documents deemed useful for the evaluation process must be attached to the application form by the deadline of this selection announcement.

According to Art. 46 and 47 of Italian Presidential Decree DPR 445/2000 plus subsequent additions and amendments, the candidate's application will be considered valid for all legal purposes as self-certification of included data and enclosed documents.

In case of need of further information or clarification about the application, the candidate may contact the Department of Economics and Management (email direzione.economia@unipd.it).

If technical issues are experienced the candidate may contact the assistance service via the link at the bottom of the page <https://pica.cineca.it/unipd>.

The candidate shall notify the Department of any changes to the contact details listed in the application form.

Art. 4 – Selection Procedure

Candidates are selected by a comparative evaluation of

professionale, della produttività scientifica e di un colloquio da parte di una Commissione giudicatrice nominata dalla Direttrice della struttura e composta da tre membri designati fra docenti e ricercatori esperti del settore in cui sarà svolta l'attività di collaborazione, uno dei quali, di norma, è il Responsabile scientifico del progetto di ricerca.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione dispone di 100 punti, di cui:

- **per i titoli max 30 punti:** laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea (conseguiti in Italia o all'estero). Nel caso in cui il Titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica corredato di una adeguata produzione scientifica, non costituiscono requisito obbligatorio per l'ammissione al bando, i suddetti titoli costituiscono titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione degli assegni;
- **per il curriculum scientifico-professionale max 15 punti:** svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi (sia in Italia che all'estero)

their qualifications, academic and professional curriculum vitae, publications and an interview. Candidate applications shall be evaluated by a Selection Committee appointed by the Director of the Department; the Selection Committee shall comprise three members appointed among lecturers and researchers who are experts in the field of research, one of which, normally, shall be the Research Project Supervisor.

The Selection Committee has 100 points to evaluate the candidates and they shall be awarded for:

- **qualifications up to 30 points:** degree, PhD, specialist diploma, certificates of attendance of advanced professional courses (awarded in Italy or abroad). When a Phd, foreign equivalent thereof, or, in related fields, specialist diploma in Medicine with suitable publications, are not compulsory admissions requirements, preference will be given to candidates with these qualifications.
- **academic and professional curriculum vitae up to 15 points:** performance of documented research activity at public and private organizations with contracts, grants or appointments (both in Italy and abroad) related to the research stated in this selection announcement.

pertinenti all'attività di ricerca oggetto del bando;

- **per la produttività scientifica max 20 punti:** quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, incluse le tesi di laurea magistrale/specialistica o di dottorato;

- **per il colloquio max 35 punti.**

La data del colloquio è fissata per il giorno 25 maggio 2023 alle ore 14:00. Il colloquio avverrà in modalità telematica attraverso l'utilizzo del software Zoom.

Le candidate e i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni e nell'ora indicati.

Il colloquio avverrà in modalità telematica attraverso l'utilizzo del software Zoom.

L'assenza della candidata/del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Per sostenere il colloquio le candidate e i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Al termine dei lavori la Commissione formula una graduatoria provvisoria generale di merito sulla base

- **Publications up to 20 points:** quantity and quality of publications, including Master's degree dissertations or PhD theses.

- **the interview up to 35 points.**

The date of the interview is set for May 25th 2023 at 02:00 p.m. (CET). The interview will take place in remote mode, through the use of the software Zoom.

Candidates who have not been excluded from the selection are required to attend the interview on the indicated days and times. No further notice will be given.

The interview will take place in remote mode, through the use of the software Zoom.

Should candidates not show up for the interview for whatever cause, this will be considered as withdrawal from the selection.

In order to be admitted to the interview, candidates must provide a valid identity document in accordance with current law.

At the end of the evaluation, the Selection Committee shall draw up a provisional merit list based on the total of the scores awarded to candidates for each category.

To be included in the merit list, candidates must reach a

della somma dei punteggi ottenuti dalle candidate e dai candidati nelle singole prove.

Per l'inserimento nella graduatoria, le candidate e i candidati devono conseguire un punteggio complessivo non inferiore a 50. In caso di parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età della candidata/del candidato.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria generale di merito sono approvati con Decreto della Direttrice della Struttura che verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Art. 5 – Stipula del contratto

Gli assegni di ricerca sono conferiti mediante appositi contratti per lo svolgimento di attività di ricerca stipulati con la Struttura che ha bandito l'assegno.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla posizione, i compiti e le principali attività di ricerca affidate, il trattamento economico e previdenziale spettante.

Alla vincitrice/al vincitore della selezione la Struttura comunicherà la data entro la quale, pena la decadenza, dovrà stipularsi il relativo contratto.

La mancata stipula del contratto nel termine

minimum overall score of 50 points. In the event of a tie, preference will be given to the younger candidate.

The selection report and the provisional merit list shall be officially approved by a Director's Decree and then published in the Official University Register.

Art. 5 – Entering into the agreement

Research grants are awarded with bespoke research activity agreements entered into with the Department that published the announcement.

An individual agreement will establish the successful candidate's specific tasks, rights and duties, assigned tasks and research activities, payable salary and social security.

The Department shall notify the selection winners of the date by which, on penalty of forfeiture, they must enter into the agreement.

Should the agreement not be entered into by this date, the winners shall forfeit the right to the research grant.

In the event of this, the second-placed candidate in the merit list shall be declared the winner.

Research activity may not be commenced before the winners have entered into the agreement, which shall



sopraindicato, determina la decadenza del diritto all'assegno. In tal caso subentra la candidata/il candidato immediatamente successiva/o nella graduatoria generale di merito.

L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della stipula del relativo contratto che ha decorrenza, di norma, dal primo giorno del mese successivo alla stipula stessa.

Le titolari e i titolari in servizio presso Amministrazioni pubbliche devono essere collocate/i in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'assegno.

Il conferimento dell'assegno non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate.

Art. 6 – Diritti e doveri

I soggetti titolari di assegno sono tenuti a svolgere personalmente e integralmente l'attività di ricerca oggetto del contratto, che presenta caratteristiche di flessibilità, senza orario di lavoro predeterminato, in modo continuativo e non meramente occasionale, in condizioni di autonomia nei limiti del programma o fase

normally come into force on the first day of the month after it was signed.

Should the winners be employees of the Public Administration, then they must be placed on unpaid leave for the entire duration of this research grant.

The awarding of the research grant does not constitute subordinate employment nor does it entitle the Grant Holder to a permanent position at the University.

Grants shall be paid in deferred monthly instalments.

Art. 6 – Rights and Duties

Grant Holders shall conduct their research personally and fully. The research is of a flexible nature, has no set working hours, and shall be conducted continually and not occasionally, autonomously within the limits of the programme or stage thereof as laid out by the Research Project Supervisor and in accordance with Supervisor's general instructions.

The grants within this announcement may not be combined with other grants or with scholarships of any other kind, unless they have been awarded by national or international organizations for periods abroad as part of a Grant Holder's research.



di esso predisposti dal Responsabile Scientifico della ricerca e secondo le direttive generali del Responsabile stesso.

Gli assegni, di cui al presente bando, non possono essere cumulati con altri assegni e con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca delle titolari e dei titolari di assegni.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, master e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per la dipendente/il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

Art. 7 - Segretezza e proprietà intellettuale

Tutti i dati e le informazioni di cui l'assegnista verrà a conoscenza nello svolgimento dell'incarico, che sono soggetti ad accordi di segretezza sottoscritti dalla struttura nella quale egli opera, dovranno essere considerati riservati. L'assegnista si impegna a mantenere la segretezza su tali dati e informazioni.

Grant Holders are not allowed to enrol in Bachelor's or Master's degree courses, funded PhDs or specialist courses in Medicine, in Italy or abroad, first and second-level postgraduate diploma courses and, if Grant Holders are employees of the Public Administration, they must be placed on unpaid leave.

Art. 7 – Confidentiality and intellectual property

Should the Grant Holders come into contact during the performance of their duties with information or data, which are covered by confidentiality agreements signed by the Department for which they work, then the Grant Holders must consider this sensitive information. They hereby pledge to keep all of this information and data confidential.

Attribution of the right to register a patent for the inventions produced on the basis of any scientific research activity carried out with the facilities and funds of the University of Padua is generally governed by the University's Patent Regulations.

Art. 8 – Tax, social security and insurance

The grants within this present announcement are governed by a series of laws: Art. 4 of Law no. 476 dated 13 August 1984, for tax; Art. 2, paragraphs 26



L'attribuzione del diritto di conseguire il brevetto per le invenzioni realizzate a seguito di attività di ricerca scientifica, svolta utilizzando comunque strutture e mezzi finanziari forniti dall'Università, è regolata in via generale dal Regolamento brevetti dell'Università.

Art. 8 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Agli assegni si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni.

L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile alle condizioni previste dalle relative polizze stipulate dall'Ateneo.

Il trattamento di missione della/del titolare di assegno

and following of Law no. 335 dated 8 August 1995, plus subsequent amendments and additions, for social security; the Ministry of Labour and Social Security decree dated 12 July 2007 for maternity leave (see Official Gazette no. 247 dated 23 October 2007); and Art. 1 paragraph 788 of Law no. 296 dated 27 December 2006, plus subsequent amendments, for sick leave.

The University shall provide insurance coverage for accidents and civil liability in accordance with the conditions stated in the policies taken out by the University.

Should Grant Holders be sent on official university business, then the costs shall be sustained by the Research Project Supervisor's funds, or by the Grant Holders from their research funds, or by the host organization in accordance with the University Regulations Governing Official University Business.

Art. 9 – Verifying the Grant Holder's activity

The Department Board establishes that Grant Holder activity will be verified as follows:

The expected outcomes to be achieved in collaboration with the other members of the research team are:

ricade sui fondi del Responsabile Scientifico della ricerca o sui fondi di ricerca attribuiti all'assegnista o su fondi della Struttura ospitante secondo le modalità previste dal vigente Regolamento di Ateneo per le Missioni.

Art. 9 - Verifica dell'attività dell'assegnista

Le modalità di verifica dell'attività, stabilite dal Consiglio di Dipartimento, prevedono:

A documented scientific-professional experience (some years) congruent with the declaratory of the competition area SECS-P/10 (Business Organization and Human Resource Management) in terms of topics, methods of investigation and objectives is an essential requirement.

The candidate must also:

- have an excellent knowledge of both spoken and written Italian (for non-Italian candidates);
- have an excellent knowledge of both spoken and written English (for Italian candidates);
- have a good knowledge of the main methods of statistical analysis and the main statistical packages (i.e. Stata, SPSS);
- have a good knowledge of qualitative analysis methodologies (case studies, experiments);
- be available for short trips to conduct research activities off-site and/or for research project meetings.

- Development of indicators (from secondary data) on the resilience of organizations and their value chain on at least 500 Italian companies;

- Development of the survey to be distributed to companies;

- Collection of at least 1,000 survey responses;

- Implementation of at least 5 case studies/experiments;

Individual expected outcomes are:

- Production of an interim report (at the end of the first year) and a final research report (at the end of the second year)

- Production of a working paper for research/publication purposes from the research results

The expected results will be verified by the Research Manager.

At the end of the first year, the Grant Holder shall present the Director of the Department of Economics and Management with a report that includes a statement of the activity he/she has conducted and the results obtained. This report shall be accompanied by the Coordinator's assessment and be evaluated by the Research Base Board.

At the end of the research assignment, the Grant Holder



Alla conclusione del primo anno di attività il titolare dell'assegno di ricerca deve presentare una relazione alla Direttrice del Dipartimento nella quale sono illustrati l'attività svolta nell'ambito del progetto e i risultati raggiunti. Tale relazione verrà valutata dal Consiglio di Dipartimento.

Alla conclusione dell'assegno il titolare dello stesso deve presentare alla Direttrice della struttura una relazione finale sull'attività svolta nell'ambito del progetto e sui risultati raggiunti.

Art. 10 – Norme di salvaguardia

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento alle norme contenute nella Legge n. 240/2010 s.m.i. e norme attuative, nel vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 dell'Università degli Studi di Padova e alla normativa vigente.

La Struttura si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dalle candidate e dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ogni fase della procedura. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del

shall present to the Director of the Department of Economics and Management a final report including a statement of the activities conducted and achieved results.

Art. 10 – Final Provisions

For anything not specified within this present announcement, reference shall be made to the provisions of Law no. 240/2010 and subsequent amendments and implementing provisions, to the University of Padova's current Regulations Governing Research Grant Awards in accordance with Art. 22 of Law no. 240/2010, and to current law.

The Department reserves the right to verify the truthfulness of the candidate's self-certifications and statutory declarations, in accordance with Italian Presidential Decree DPR 445/2000, at any stage of the procedure. If the aforementioned statements are found to be false, then the declarer shall forfeit any benefits gained from these false statements and may be subject to sanctions provided for by the Italian criminal code or by special laws on this matter governed by Art. 76 of Italian Presidential Decree DPR no. 445/2000.

The person responsible for the selection procedure is

contenuto delle dichiarazioni, la/il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il responsabile del procedimento è il Segretario Amministrativo del Dipartimento Dott.ssa Elena Autizi.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dalle candidate e dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

L'informativa completa sul trattamento dei suoi dati personali è disponibile al seguente link <http://www.unipd.it/privacy>

Il presente bando è tradotto anche in lingua inglese a soli fini divulgativi; per ogni effetto di legge è valida esclusivamente la versione italiana. / *The English version of this selection announcement has the sole purpose of enabling candidates to understand the content thereof; only the Italian version of the selection announcement is legally bind*

Padova,

8/05/2023



La Direttrice del Dipartimento
The Director fo the Department
Prof.ssa Paola Valbonesi